



BREU GUIA SOBRE EL DRET A VAGA EL 29M



1

Quan s'inicia i qui ha convocat la vaga el 29M?

La vaga s'inicia a les 00:00h del dia 29 de maig de 2025 i finalitza a les 23:59h del mateix dia.
L'hem convocada els sindicats CNT,
Intersindical Valenciana, CGT i COS.

CCOO i UGT han preferit desmarcar-se de la convocatòria, encara que se'ls ha convidat i instat a sumar-se a la vaga; desconeixem els seus motius.



2.1

Què s'exigeix i en què m'afecta com a persona treballadora?

Responsabilitats penals per la negligència del *president de la Generalitat* i les empreses que van posar en perill la vida de centenars de persones treballadores el dia de la DANA.

No podem permetre que això torne a succeir.

Reparació i justícia per a les víctimes de la DANA. Reconeixement d'Incapacitat

Permanent absoluta amb prestació vitalícia per a les persones treballadores que la demande i que hagen perdut a un familiar. Que les persones afectades pels ERTO de la DANA cobren el 100% del seu sou.

(Continua...)



2.2

Què s'exigeix i en què m'afecta com a persona treballadora?

Reducció de la jornada laboral a 32 hores o 4 dies. Recuperació del poder adquisitiu dels salaris.

Reversió de les privatitzacions, que es reforcen els serveis públics i es milloren les condicions laborals del personal del sector públic. Creació d'un permís retribuït sense límits de dies per a situacions d'alerta meteorològica i/o risc d'inundacions.

Respecte i defensa del dret a l'habitatge. Control de preus de lloguer i venda. Creació d'un parc públic de lloguer d'habitatges.



He d'avisar a l'empresa si faré vaga?

No, en cap cas. La pregunta de l'empresa sobre si faràs vaga no ha de ser resposta. En determinats suposats la pregunta pot vulnerar el dret de vaga, per a això caldrà estar al cas concret (suposats en què es puga entendre que el fet de preguntar suposa una coacció, que interferisca en la voluntat de fer vaga, etc.). Però tu mai estàs obligada a respondre. *Una altra qüestió diferent és que vulgues voluntàriament comunicar-ho, i si és així, el millor és deixar constància per escrit.*



Pot l'empresa prendre represàlies per l'exercici del dret a vaga?

NO. Qualsevol represàlia suposaria la nul·litat de la sanció o acomiadament, en tractar-se de l'exercici d'un dret fonamental. A més, suposa la imposició de sancions administratives i, en determinats casos, penals contra l'empresa.



Què passa si l'empresa incomplèix la llei i pren represàlies?

Com en tots els àmbits laborals, que l'empresa tinga prohibida la realització de represàlies no significa que no les prenga. Si pren represàlies, especialment en cas d'acomiadament, has d'acudir al sindicat. L'acomiadament serà nul, però per a acreditar-lo caldrà provar la motivació del mateix en l'exercici del dret de vaga, és a dir, que has sigut acomiadada per haver anat a la vaga.

L'empresa intentarà utilitzar una causa diferent com a pantalla. També podem denunciar-ho davant la Inspecció de Treball.



6

Si m'acomiaten o
sancionen, què he de fer?

NO SIGNES RES.

Signar una quitança implica renúncia a
accions. Acudeix immediatament al sindicat
perquè *els terminis són breus.*



Pot l'empresa substituir-me en les meues funcions?

NO. Són il·legals tant l'esquirolatge extern (ocupar treballadors/es externs/es al centre), intern (suplir a les vaguistes mitjançant canvi de funcions o de lloc de treball d'altres treballadors/es) i tecnològic (relleu per mitjans automàtics).

És necessari recaptar les proves perquè el sindicat pugui denunciar-ho.



Els piquets en l'accés a l'empresa són legals?

Per descomptat.

Els piquets informatius constitueixen un dret essencial de la convocatòria de vaga, sempre que en ells no es coaccione als treballadors que lliurement desitgen accedir al seu lloc de treball.

Però existeix el dret a la informació sindical i el dret de reunió en l'empresa, sense ocupació il·legal d'aquesta.



Si en la meua empresa hi ha secció sindical de CNT què podem fer?

Contacta com més prompte millor amb el sindicat per a organitzar i difondre la convocatòria de vaga en la teua empresa.

Es pot nomenar un comité de vaga específic en la teua empresa o centre de treball, que tindrà el dret a vetlar perquè es respecte el dret de vaga, negociar amb l'empresa els possibles serveis de seguretat i manteniment necessaris, així com accedir a les instal·lacions de l'empresa durant la vaga per a comprovar que no s'està produint esquirolatge.



Quines conseqüències té l'exercici del dret de vaga en la cotització a la Seguretat Social i en la meua retribució salarial?

Durant la vaga no es cotitza a la Seguretat Social i el contracte queda en suspens, per la qual cosa se't descomptaran de les retribucions el dia de vaga i la part proporcional de les gratificacions extraordinàries.

No es descompta la part proporcional de vacances, ni festius, ni descans setmanal ni plus d'assistència i puntualitat (aquest últim pot ser modulats en els convenis col·lectius).



He de complir els serveis mínims?

SÍ. Has de ser escrupolosa en el compliment de serveis mínims si eres una de les designades per l'empresa per a ells.

És l'empresa la que t'informarà de tal afectació i del desenvolupament de tals serveis o els serveis de seguretat i manteniment. Però els serveis mínims solament es poden designar en Serveis Essencials per a la Comunitat.

Algunes empreses nomenen serveis mínims falsos, per la qual cosa davant qualsevol dubte contacta com més prompte millor amb el sindicat.



Puc fer vaga en període de prova?

Sí. Durant el període de prova tens els mateixos drets laborals excepte el lliure desistiment.

Però tal desistiment lliure té límits i no pot vulnerar drets fonamentals, de manera que el desistiment motivat per l'exercici del dret de vaga és nul i l'empresa hauria de readmetre't.





Si tens qualsevol altre dubte o vols consultar-nos alguna cosa directament:

✉ Escriu-nos a valencia@cnt.es

☎ Si eres afiliat/a, també tens el telèfon directe d'atenció a l'afiliació i la resta dels canals habituals de contacte.

Organitzem la solidaritat i
la ràbia! Totes i tots a la VAGA
GENERAL el 29M!

